

¿Y qué es LO QUE CALLA UN GERENTE?



Esta es la pregunta que me hacen muchas personas, claro sin haber leído el libro. Solo aquellas que lo leen, pero, además, han tenido cargos de responsabilidad, pueden sentir lo mismo que yo al leer estas experiencias. Aquellos que no las han vivido, podrán sentirse, luego de leerlo, preparados para un mundo corporativo que puede no ser tan maravilloso como imaginaban.

A la mayoría nos gustan las redes sociales, pero sobre todo cuando tenemos la oportunidad de compartir nuestros logros, viajes, experiencias, etc. Parece que es parte de nuestra esencia, mostrar a los demás, lo bien que estamos y cuanto nos divertimos, aunque esas situaciones sean temporales, impliquen endeudarse o incluso no sean reales. Sin importar el ámbito personal o profesional, vivimos en una cultura donde nos esforzamos más por impresionar a quienes nos ven, que luchar por nuestros valores y convicciones morales. No es una crítica, no lo digo de dientes para afuera, yo mismo he vivido equivocadamente de esta manera, pero finalmente tomé la decisión de cambiar mi forma de ver la vida pues, ni el dinero, ni la mejor gerencia, ni todos los viajes que pude hacer, me dieron la paz y seguridad que tanto deseaba.

Muchos nos hemos esforzado por crecer profesionalmente, sin importar cuantos realmente lo logren, lo que vale es la actitud. Deseamos mejorar nuestra condición económica y si de paso logramos tener más responsabilidad dentro de una empresa (para algunos, poder) el logro es completo. Pero mientras más arriba estas en la pirámide de responsabilidades o de poder, mayor deberá ser tu lealtad a la empresa, a tu puesto y a tu nivel de vida.

No es cierto que en todas las empresas debes vender tu alma al diablo, trabaje en muy buenas organizaciones, pero de eso todo el mundo habla, TODOS hablamos de lo bien que nos tratan las multinacionales, de los felices que somos cuando nos contratan, de que amamos nuestro trabajo, etc. Pero la realidad es que no en todas las empresas las cosas son tan maravillosas como parecen. La razón por la cual nadie habla de sus malas experiencias en las organizaciones, sobre todo cuando has sido gerente, es por temor a represarías de parte de estas empresas, las empresas están llamadas a dar referencias de los trabajadores, pero cuando de malas experiencias laborales se trata, nadie puede hablar de manera negativa de las empresas, pues es mal visto hasta por nosotros mismos. Llegado es este punto, LO QUE CALLA UN GERENTE no es más que una compilación de experiencias totalmente reales vividas en el mundo corporativo. Pero no precisamente de esas que comentamos en las redes sociales, sino más bien de aquellas que nos abren los ojos y nos aterrizan a la realidad de este sistema. No señalo a nadie pues, aunque trate de hacer cambios, también participe en malas prácticas, afecte a personas y callé cuando no debía. La única razón para haber participado de esto fue el fuerte deseo de no perder el puesto de gerente, el salario y los beneficios que tenía. ¿Valió la pena?, económicamente para los que dependían de mi sí, pero pasé muchas noches sin dormir pensando en aquellos a los que perjudiqué.

Mis hijos han crecido y hoy día puedo mirarlos a la cara sabiendo que, aunque ya no puedo gastar miles de dólares vacacionando con ellos, pueden estar seguros de que su padre no sigue usando la subordinación laboral para perjudicar a otros con la excusa de cumplir con su trabajo.

Página de Instagram @loquecallaungerente